Тест

А у вас есть риски в кадровом учете?



Ответьте на 8 вопросов и узнайте свой уровень риска

Для каждого вопроса отметьте вариант, который соответствует вашей ситуации. Подсчитайте очки и определите свой результат в конце.

1. Трудовые договоры со всеми сотрудниками

- [ ] **А** — Подписаны до начала работы, хранятся в 1С
- [ ] **Б** — Есть, но не у всех и не всегда вовремя
- [ ] **В** — Часть сотрудников работает без договора

2. Приказы о приеме/увольнении

- [ ] **А** — Оформляются в 1С:ЗУП, сотрудники ознакомлены
- [ ] **Б** — Оформляем, но не всегда вовремя
- [ ] **В** — Делаем «задним числом»

3. Расчет при увольнении

- [ ] **А** — Всегда в день увольнения
- [ ] **Б** — Иногда задерживаем на 1–2 дня
- [ ] **В** — Рассчитываем когда получится

4. Инструктаж по охране труда

- [ ] **А** — Проводится, журналы ведутся
- [ ] **Б** — Проводится, но журналы заполняем не всегда
- [ ] **В** — Не проводится систематически

5. Сверхурочные работы

- [ ] **А** — Оформляем приказом и оплачиваем
- [ ] **Б** — Компенсируем отгулами без оформления
- [ ] **В** — Никак не оформляем

6. Графики отпусков

- [ ] **А** — Утверждены за 2 недели до начала года
- [ ] **Б** — Делаем, но не всегда вовремя
- [ ] **В** — Не ведем

7. Табель учета рабочего времени

- [ ] **А** — Ведется ежемесячно в 1С:ЗУП
- [ ] **Б** — Ведется вручную/в электронных таблицах
- [ ] **В** — Не ведется

8. Личные карточки сотрудников (Т-2)

- [ ] **А** — Заведены на всех, подписаны
- [ ] **Б** — Есть не у всех
- [ ] **В** — Не ведем

Результаты теста

Низкий риск Больше А ответов	Ваш кадровый учет в хорошем состоянии. Продолжайте систематически работать и используйте возможности 1С:ЗУП для автоматизации рутины.
Средний риск Больше Б ответов	Есть уязвимые места. Трудовая инспекция при проверке может найти нарушения. Рекомендуем провести внутренний аудит кадрового делопроизводства.
Высокий риск Больше В ответов	Серьезные нарушения, которые могут привести к значительным штрафам. Требуется системная работа по приведению учета в порядок. Специалисты «1С-Рарус» помогут быстро навести порядок.

Даже 2–3 ответа «В» — это уже потенциальные штрафы и проблемы при проверке. Не рискуйте: разберем вашу ситуацию, покажем слабые места и поможем привести кадровый учет в порядок.

+7 (495) 223-04-04 oap-msk@rarus.ru

1С-Рарус

На рынке с 1994 года
Совместное предприятие с фирмой «1С». Стабильный и надежный партнер.

Система качества ISO 9001:2015
Работает с 2001 года, ежегодные аудиты. Заказ, документы и консультация по процессу, а не «как получится».

Открыто информируем о возможных рисках и ограничениях
Помогаем заранее оценить последствия и выбрать оптимальное решение.

105 000 опубликованных внедрений
Знаем типовые и индивидуальные сценарии и помогаем выбрать оптимальный подход с учетом задач бизнеса.

Этот чек-лист подготовлен специалистами «1С-Рарус» на основе практики подбора программ и лицензий 1С:Предприятия 8 для множества компаний.